

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開 「見える化要件」について

アイ福祉サポート株式会社

介護職員の処遇改善につきましては、これまでも様々な取り組みが行われてきました。

令和6年6月の介護報酬改定において、これまでの「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」が一本化され、「介護職員等処遇改善加算」が創設され、加算を算定するにあたり3つの要件を満たしている必要があります。

1. 介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）から（Ⅳ）のいずれかを取得していること
2. 処遇改善加算の職場環境要件に関し、複数の取組を行っていること
3. 処遇改善加算に基づく取り組みについて、ホームページ掲載等を通じた見える化を行っていること

以上の要件のうち「3」の要件に基づき当社における処遇改善加算に関する具体的な取り組み（賃金以外）について以下の通り公表いたします。

介護職員等処遇改善加算取得状況

事業所	加算
デイサービスしばんばの里	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
富山型デイサービスしばんばの里「こもれび」	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
グループホームしばんばの里	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）

職場環境要件

	職場環境要件項目	取り組み例
入職促進に向けた取り組み	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みの明確化	経営理念の張り出し 入社時の説明 職員会議での討議、等
	職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取り組みの実施	職場体験学習事業「14歳の挑戦」に協力し、地元中学生の受け入れ 地元公民館での認知症カフェ開催、等

資質の向上 やキャリア アップに向 けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	資格取得の受験料・研修費等の補助 勤務シフトの考慮等 職員が研修や講習を受けやすい環境を整備
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	年数回の面談を実施
両立支援・ 多様な働き 方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	可能な限り希望に応じてシフト作成 本人の希望・事情に応じてパートから正社員、正社員からパートへ転換もしている。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	半日単位での取得も可能
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	福利厚生の施策として会社負担での正社員がん保険加入
腰痛を含む 心身の健康 管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	入浴リフトの導入 各事業所内研修、等
生産性向上 (業務改善 及び働く環 境改善)の ための取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	タブレット・記録転送機能付きバイタル機器・インカム・ベッドセンサーの導入、等
	高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化	定年後の嘱託として再雇用・継続雇用
	5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践	毎日、実施

	による職場環境の整備	
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	介護ソフトの導入・活用による情報共有、記録の電子化による業務の効率化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎月一回の各事業所代表によるミーティングの開催と内容の回覧周知 毎月一回の事業所毎の職員会議を開催
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地元公民館での認知症カフェの開催 地元、小・中学校・民間ボランティアの受け入れ
	利用者本位のケア方針など、介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	毎月一回の各事業所代表によるミーティング及び毎月一回の事業所毎の職員会議と会議後の事業所内研修